



Seminarausschreibung

Erfolgreich im Beruf als leitende Pflegekraft / Sozialpädagogische Leitung

**Positive Ausstrahlung zeigen und Authentizität behalten -
jeder trägt die Fähigkeit, Charisma zu entwickeln
Coaching und Supervision im Pflegealltag**

Lange Zeit galt mehr oder weniger nur die Fachkompetenz von Führungskräften als entscheidendes Qualitätsmerkmal. Mit der Entwicklung moderner Unternehmensstrukturen in Krankenhäusern und Einrichtungen der Altenpflege erhalten teamorientierte Arbeitskonzepte und soziale und methodische Führungskompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit, Problemlösungskompetenzen, Mitarbeitermotivation und Teamentwicklung immer mehr Bedeutung.

Das heißt für Führungskräfte:

Sozialkompetenz muss Fach- und Methodenkompetenz ergänzen.
Soziale Kompetenz ist uns nicht fremd, hat meist den Weg in diesen Beruf geebnet –
jedoch ein Team von Mitarbeitern für das Unternehmensziel zu begeistern
und erfolgreich zu führen
erfordert weitere Managementfähigkeiten.

Es ist die Persönlichkeit, die innere Sicherheit, das Auftreten,
welches einem Menschen eine charismatische Ausstrahlung verleiht.

Wer selbstbewusst auftritt, erfährt Wertschätzung.

Das Seminar bietet Lösungsansätze und Strukturen, um mehr Selbstsicherheit, Anerkennung, Lebensfreude und Wohlergehen in das Privatleben und den Beruf einzuladen.

Seminarinhalte

- Die Kraftquelle für Selbstbewusstsein und Selbstsicherheit
- Eigenbild und Fremdbild - was macht mich anziehend?
- Was macht meine charismatische Ausstrahlung aus? Wie wirke ich sympathisch?
- Meine nonverbale- und paraverbalen Kommunikationsmöglichkeiten
- Botschaften aus der Kindheit – Glaubenssätze als Wegbegleiter
- Grundlagen aus der Transaktionsanalyse für eine Eigenanamnese
- Umgang mit inneren Widerständen und Ängsten
- Aufbau einer Struktur zur Zielfindung mittels praktischer Übungen und Beratung im Team

Seminar-Nr.	F/01/2221
Dauer	1 Tag
Zielgruppe	Wohnbereichsleitungen, Stationsleitungen, Gruppenleiter, Hausleitungen, sozialpädagogische Leitungen, Pflegedienstleitungen
Ideale Gruppengröße	8-12 Teilnehmer
Methoden	Präsentation und Vortrag, Interaktion mit der Gruppe zum Thema, Erfahrungsaustausch und Analyse von Einzelsituationen, Visualisierung, Arbeit anhand von Fallstudien, praktische Übungen und situiertes Lernen mit dem Ziel Transfer an den Arbeitsplatz